

Aika 28.10.2024, klo 08:30
Paikka Sähköinen kokous, Teams

Käsittävät asiat

- § 273 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 274 **Pöytäkirjantarkastajat**
- § 275 **Nekalan pelastusaseman tontin hankinta**
- § 276 **Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat**
- § 277 **Lasten- ja nuorisopsykiatrian, mielenterveys- ja päihdepalveluiden selvitys**
- § 278 **Pohjois-Pirkanmaan sosiaali- ja terveystalouden tuottaminen**
- § 279 **Yhteistoimintaneuvottelujen tulokset**
- § 280 **Ikäihmisten ympärivuorokautisen palveluasumisen hankintapäätös**
- § 281 **Tays uudistamisohjelman loppuvaiheen hankkeen urakkamuodon valinta ja kilpailutuksen käynnistäminen**
- § 282 **Yksilöasioiden jaoston esittelijöiden nimeäminen**
- § 283 **Hyvinvointialueen viranhaltijoiden ehdollisten virkavalintojen vahvistaminen**
- § 284 **Vastaus valtuustoaloitteeseen omaishoitajien, omaishoitoperheiden ja omaishoidettavien hyvinvoinnin edistämiseksi ja kokonaisselvityksen tekemiseksi**
- § 285 **Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen**
- § 286 **Tiedoksi merkittävät**

Osallistujat

Kari-Matti Hiltunen, puheenjohtaja
Hanna Laine, 1. varapuheenjohtaja
Jouni Sirén, 2. varapuheenjohtaja
Katri Lielahti, sihteeri
Jari Andersson
Olga Haapa-aho
Milka Hanhela
Marko Jarva
Pekka Järvinen
Lassi Kaleva
Ulla Kampman
Leena Kostainen
Katariina Pylsy
Sari Tanus
Elina Kinnunen, VIESTINTÄJOHTAJA
Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA
Johanna Loukaskorpi, Aluevaltuuston puheenjohtaja
Erja Pelkonen, Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja
Aleksi Jäntti, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Tapio Visakorpi, yliopiston edustaja
Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA
Taru Kuosmanen, SOSIAALI- JA TERVEYSJOHTAJA

§ 273

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 132 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 125 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista aluehallituksen kokoukseen 28.10.2024 on toimitettu sähköisesti 23.10.2024. Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 23.10.2024 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 23.10.2024.

Ehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

§ 274

Pöytäkirjantarkastajat

Hallintosäännön 144 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä, ellei toimitin ole päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Aluehallituksen päätöksen 10.3.2022 (§ 16) mukaan tarkastetut pöytäkirjat valitusosoituksineen asetetaan nähtäväksi kolmantena (3) päivänä kokouksesta hyvinvointialueen verkkosivulla.

Ehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa ovat: Milka Hanhela ja Katariina Pylsy. Varalla ovat: Marko Jarva ja Pekka Järvinen.

Konserni- ja toimitilajaosto, § 83,08.10.2024

Aluehallitus, § 275, 28.10.2024

§ 275

Nekalan pelastusaseman tontin hankinta

24540/2024

Konserni- ja toimitilajaosto, 08.10.2024, § 83

Valmistelijat / lisätiedot:

Mikko Alin, TOIMITILAPÄÄLLIKKÖ, mikko.alin@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on hyväksynyt 5.6.2023 § 44 Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelman 2024–2027 sekä 13.5.2024 § 51 Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelman 2025–2028. Pelastuspalvelujen osainvestointisuunnitelmaan sisältyy omaan taseeseen toteutettavan uuden paloaseman rakentaminen Nekalaan vuosien 2025 ja 2026 aikana siten, että asema on käyttöönotettavissa vuoden 2026 kesällä.

Pelastusasemahanke on suunniteltu sijoittuvaksi Tampereen kaupungin omistamalle tontille 837-125-1665-1 osoitteessa Viinikankatu 46. Asemakaavassa tontti on varattu hallinto- ja virastorakennusten sekä yhdyskuntateknisen huollon korttelialueeksi (kaavamerkintä YHT-2) ja sille osoitettu rakennusoikeutta yhteensä 5650 k-m² sekä erillinen polttoaineen jakeluaseman sijoittamisalue.

Hallintosäännön 14 § kohdan 11 mukaan konserni- ja toimitilajaoston tehtävänä on vastata maankäyttöön, -myyntiin ja -hankintaan liittyvistä linjauksista osaksi hyvinvointialueen strategiaa. Kaupunki on ilmoittanut olevansa valmis joko myymään tai vuokraamaan pelastusaseman tarvitseman tontin. Tontin hinnaksi muodostuu em. rakennusoikeuden mukaisesti 762750 euroa. Tampereen kaupungin linjausten mukaan vuosivuokra on 6 % tontin luovutushinnasta sidottuna elinkustannusindeksiin. Nekalan pelastusasema on sekä pelastustoimen että ensihoidon palvelutuotannon kannalta strategisesti merkittävä toimipiste, jolta turvataan jatkuvasti kehittyvän Tampereen eteläisen alueen palvelutuotantoa pitkälle tulevaisuuteen. Omaan taseeseen rakennettavan pelastusaseman maapohja on tarkoituksenmukaista hankkia hyvinvointialueen omistukseen, jolloin saavutetaan rakennuksen suunnitellun elinkaaren aikana taloudellisesti merkittävästi edullisempi ratkaisu verrattuna tontin vuokraamiseen. Tontin ostaminen otettu huomioon hankkeen investointikustannuksissa.

Tutkimuksien perusteella alueella on todettu pilaantunutta maata ja jätejakeita täyttömaassa, mutta ei sellaisia yhdisteitä tai pitoisuuksia, jotka aiheuttaisivat kunnostustarpeen laajemmalla alueella, kuin tontilla tehtävä rakentaminen edellyttää. Pilaantuneen maan kunnostustöitä tehdään rakentamistöiden vuoksi ja niiden edellyttämällä laajuudella. Tampereen kaupunki vastaa tontilla täyttömaassa olevista jätejakeista ja haitta-aineista aiheutuvista ylimääräisistä kustannuksista rakentamisen vaatimassa laajuudessa.

Rakennuslupaa tontille voidaan hakea sen jälkeen, kun tontti on hyvinvointialueen hallinnassa. Tämän vuoksi päätös tontin hankinnasta on tehtävä hyvissä ajoin vuoden 2024 puolella ottaen huomioon sekä tontin ostamiseen että rakennuslupaprosessiin kuluva aika.

Liitteenä luonnos kauppakirjasta.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA

Konserni- ja toimitilajaosto hyväksyy osaltaan

- että Pirkanmaan hyvinvointialue ostaa Nekalan pelastusaseman tontin, kiinteistötunnus 837-125-1665-1 Tampereen kaupungilta,
- liitteenä olevan kiinteistön kauppakirjan ja
- toimittaa asian päätettäväksi aluehallitukselle.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana kiinteistöjohtaja Petri Laurikkaa ja toimitilapäällikkö Mikko Alinia.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus, 28.10.2024, § 275

Valmistelijat / lisätiedot:

Mikko Alin, TOIMITILAPÄÄLLIKKÖ, mikko.alin@pirha.fi

Petri Laurikka, KIINTEISTÖJOHTAJA, petri.laurikka@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on hyväksynyt 5.6.2023 § 44 Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelman 2024–2027 sekä 13.5.2024 § 51 Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelman 2025–2028. Pelastuspalvelujen osainvestointisuunnitelmaan sisältyy omaan taseeseen toteutettavan uuden paloaseman rakentaminen Nekalaan vuosien 2025 ja 2026 aikana siten, että asema on käyttöön otettavissa vuoden 2026 kesällä.

Pelastusasemahanke on suunniteltu sijoittuvaksi Tampereen kaupungin omistamalle tontille 837-125-1665-1 osoitteessa Viinikankatu 46. Asemakaavassa tontti on varattu hallinto- ja virastorakennusten sekä yhdyskuntateknisen huollon korttelialueeksi (kaavamerkintä YHT-2) ja sille osoitettu rakennusoikeutta yhteensä 5650 k-m² sekä erillinen polttoaineen jakeluaseman sijoittamisalue.

Hallintosäännön 14 § kohdan 11 mukaan konserni- ja toimitilajaoston tehtävänä on vastata maankäyttöön, -myyntiin ja -hankintaan liittyvistä linjauksista osaksi hyvinvointialueen strategiaa. Konserni- ja toimitilajaosto on käsitellyt asiaa kokouksessaan 8.10.2024 § 83. Kaupunki on ilmoittanut olevansa valmis joko myymään tai vuokraamaan pelastusaseman tarvitseman tontin. Tontin hinnaksi muodostuu em. rakennusoikeuden mukaisesti 762750 euroa. Tampereen kaupungin linjausten mukaan vuosivuokra on 6 % tontin luovutushinnasta sidottuna elinkustannusindeksiin. Nekalan pelastusasema on sekä pelastustoimen että ensihoidon palvelutuotannon kannalta strategisesti merkittävä toimipiste, jolta turvataan jatkuvasti kehittyvän Tampereen eteläisen alueen palvelutuotantoa pitkälle tulevaisuuteen. Omaan taseeseen rakennettavan pelastusaseman maapohja on tarkoituksenmukaista hankkia hyvinvointialueen omistukseen, jolloin saavutetaan

rakennuksen suunnitellun elinkaaren aikana taloudellisesti merkittävästi edullisempi ratkaisu verrattuna tontin vuokraamiseen. Tontin ostaminen on otettu huomioon hankkeen investointikustannuksissa.

Tutkimuksien perusteella alueella on todettu pilaantunutta maata ja jätejakeita täyttömaassa, mutta ei sellaisia yhdisteitä tai pitoisuuksia, jotka aiheuttaisivat kunnostustarpeen laajemmalla alueella, kuin tontilla tehtävä rakentaminen edellyttää. Pilaantuneen maan kunnostustöitä tehdään rakentamistöiden vuoksi ja niiden edellyttämällä laajuudella. Tampereen kaupunki vastaa tontilla täyttömaassa olevista jätejakeista ja haitta-aineista aiheutuvista ylimääräisistä kustannuksista rakentamisen vaatimassa laajuudessa.

Rakennuslupaa tontille voidaan hakea sen jälkeen, kun tontti on hyvinvointialueen hallinnassa. Tämän vuoksi päätös tontin hankinnasta on tehtävä hyvissä ajoin vuoden 2024 puolella ottaen huomioon sekä tontin ostamiseen että rakennuslupaprosessiin kuluva aika.

Liitteenä luonnos kauppakirjasta.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- että Pirkanmaan hyvinvointialue ostaa Nekalan pelastusaseman tontin, kiinteistötunnus 837-125-1665-1 Tampereen kaupungilta,
- hyväksyy liitteenä olevan kiinteistön kauppakirjan ja
- valtuuttaa kiinteistöjohtaja Petri Laurikan allekirjoittamaan kauppakirjan Pirkanmaan hyvinvointialueen osalta ja tarvittaessa tekemään kauppakirjaan vähäisiä muutoksia.

§ 276

Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat

Hyvinvointialuejohtaja informoi ajankohtaisista asioista (30 min).

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat

Aluehallitus, § 265, 07.10.2024

Aluehallitus, § 277, 28.10.2024

§ 277

Lasten- ja nuorisopsykiatrian, mielenterveys- ja päihdepalveluiden selvitys

3901/2024

Aluehallitus, 07.10.2024, § 265

Valmistelijat / lisätiedot:

Sirpa Rainesalo, HVA:N VAST. JOHTAJAYLILÄÄKÄRI, sirpa.rainesalo@pirha.fi

Sosiaali- ja terveysjohtaja päätti 31.1.2024 (§ 11/2024) käynnistää Pirkanmaan lasten- ja nuorisopsykiatrian sekä mielenterveys- ja päihdepalveluiden kokonaisselvityksen. Sosiaali- ja terveysjohtaja nimesi työlle ohjausryhmän ja työryhmän.

Selvitystyön taustalla oli Pirkanmaalla vallitseva epätasapaino lasten- ja nuorten mielenterveyspalvelujen tarpeen, kysynnän ja käytössä olevien henkilöstöresurssien välillä. Kaikkien mielenterveyspalveluiden siirtyminen vuoden 2023 alusta hyvinvointialueen vastuulle antoi tilaisuuden tarkastella kokonaisvaltaisesti alueen palvelurakennetta, hoito- ja palveluketjuja sekä rakentaa Pirkanmaan hyvinvointialueen tasolla eheä, asiakaslähtöinen ja kestävä lasten ja nuorten mielenterveys- ja päihdepalveluiden kokonaisuus.

Selvitystyölle asetetut tavoitteet olivat seuraavat:

- Muodostaa kokonaiskuva Pirkanmaan hyvinvointialueen lasten- ja nuorisopsykiatrian sekä mielenterveys- ja päihdepalveluiden nykytilasta sisältäen analyysin väestötasoisesta tarpeesta ja palveluiden käytöstä ja verrata tätä kansalliseen tilanteeseen.
- Laatia uudenlainen yhteistyö ja hoidonporrastus perustason palveluiden ja erikoissairaanhoidon välille, tarvittaessa myös hallinnollista ja rakenteellista arviointia tehden.
- Laatia loppuraporttiin keskipitkän aikavälin (1-3 v) kehittämisohjelma ehdotus toiminnallisten, rakenteellisten ja henkilöstökysymysten ratkaisemiseksi.

Selvitystyössä laadittiin Pirkanmaan mielenterveys- ja päihdepalveluiden kehittämisohjelma vuosille 2024–2026. Kehittämisohjelman tavoitteena on oikea-aikaiset ja asiakkaiden tarpeisiin vastaavat palvelut selkeässä ja sujuvassa lasten ja nuorten mielenterveys- ja päihdepalvelujärjestelmässä.

Selvitystyön pohjalta laaditussa kehittämisohjelmassa keskeisimpänä uudistuksena on hoidon porrastuksen uudistaminen, johon liittyen merkittäviä muutoksia aiempaan nähden ovat erikoissairaanhoidon keskittäminen yhden johdon alle ja keskivaikeasti oireilevien lasten ja nuorten hoidon keskittäminen yleislääkärijohtoisiin lasten ja nuorten mielenterveys- ja päihdepalveluihin (osa olemassa olevista resursseista keskitetään tähän toimintaan). Kehittämisohjelma sisältää viisi laajaa osakokonaisuutta, jotka ovat 1) asiakkaiden ja henkilöstön näkökulmasta selkeä ja sujuva hoidon porrastus, 2) lasten ja nuorten mielenterveys- ja päihdepalvelujärjestelmän johtaminen yhtenä kokonaisuutena, 3) henkilöstön osaamisen, työhyvinvoinnin ja työviihtyvyyden varmistaminen, 4) asiakaslähtöisen

yhteistyön varmistaminen ja 5) ennaltaehkäisyn ja varhaisen tuen toteuttaminen yhteistyössä kuntien ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa.

Selvitystyössä on hyödynnetty Pirkanmaan hyvinvointialueen monipalveluvaliokunnan keväällä 2024 julkaisemaa mietintöä lasten ja nuorten mielenterveys- ja päihdepalveluiden järjestämisestä. Monipalveluvaliokunnan mietinnön ehdotukset on huomioitu loppuraporttiin kirjatussa lähivuosien kehittämisohjelmassa. Selvitystyötä on esitelty monipalveluvaliokunnan kokouksessa ja valiokunta antoi siitä lausunnon, joka on huomioitu raportin viimeistelyssä.

Loppuraporttia on käsitelty monipalveluvaliokunnan lisäksi nuorisovaltuustossa, yhteistoimintaelimessä ja aluehallituksen aamukoulussa. Nuorisovaltuuston puheenjohtajiston kommentissaan esille nostamat asiat on pystytty pääsääntöisesti huomioimaan raportissa, puuttuvat asiat otetaan huomioon jatkotyöskentelyssä. Nuorisovaltuuston kommentissa mainittu raportin kuvioiden virheellisyys ”lapset ja naiset” ei ole asiavirhe, vaan sillä viitataan sairaalapalveluiden lasten ja naisten toimialueeseen, jolla lasten- ja nuorisopsykiatriset vastuualueet toimivat. Yhteistoimintaelin edellytti henkilöstön aitoa kuulemista muutosten toimeenpanossa.

Aluehallituksen aamukoulussa käydyssä esittelyssä ja keskustelussa korostettiin kehittämisohjelman tuomia hyötyjä potilaiden hoitopolkuun ja hoidon saatavuuteen, ja todettiin organisaatiomuutosten olevan vain väline tuottaa jatkossa paremmin toimivia palveluja.

Pykälän liitteenä ovat selvitystyön loppuraportti, tiivistelmä raportista, toimielinten lausunnot ja asian esittelyaineisto.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää hyväksyä Pirkanmaan hyvinvointialueen lasten- ja nuorisopsykiatrian sekä mielenterveys- ja päihdepalvelujen selvitystyön loppuraportin.

Kokouskäsitely

Puheenjohtaja ehdotti, että asia jätetään aikataulusyistä pöydälle. Hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Asia jätettiin pöydälle.

Aluehallitus, 28.10.2024, § 277

Valmistelijat / lisätiedot:

Sirpa Rainesalo, HVA:N VAST. JOHTAJAYLILÄÄKÄRI, sirpa.rainesalo@pirha.fi

Liitteet

- 1 Lasten- ja nuorisopsykiatrian mielenterveys- ja päihdepalveluiden selvitys_esittelymateriaali 7.10.2024 EU
- 2 Lasten- ja nuorisopsykiatrian, mielenterveys- ja päihdetyön selvityksen raportti 26.9.2024_EU
- 3 Tiivistelmä Lasten- ja nuorisopsykiatrian, mielenterveys- ja päihdetyön selvitystyön loppuraportista
- 4 Yhteistoimintaelin, pöytäkirjan ote 17.9.2024

5 Monipalveluvaliokunta, pöytäkirjan ote 17.09.2024

6 Monipalveluvaliokunnan kommentit lasten- ja nuortenpsykiatrian sekä mielenterveys- ja päihdepalvelujen selvitykseen

7 Nuorisovaltuuston kommentit Lasten- ja nuorisopsykiatrian sekä mielenterveys- ja päihdepalveluiden selvitykseen

Asian esittely aluehallituksen päätöksellä 7.10.2024 § 265.

Pykälän liitteenä ovat selvitystyön loppuraportti, tiivistelmä raportista, toimielinten lausunnot ja asian esittelyaineisto.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää hyväksyä Pirkanmaan hyvinvointialueen lasten- ja nuorisopsykiatrian sekä mielenterveys- ja päihdepalvelujen selvitystyön loppuraportin.

§ 278

Pohjois-Pirkanmaan sosiaali- ja terveystalveluiden tuottaminen

3082/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Anniina Tirronen, HANKINTAJOHTAJA, anniina.tirronen@pirha.fi

Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA, juhani.sand@pirha.fi

Taru Kuosmanen, SOSIAALI- JA TERVEYSJOHTAJA, taru.kuosmanen@pirha.fi

Liitteet

1 2024 10 28 Aluehallitus Pohjois-Pirkanmaan tuotantotapa-analyysit

Kolmostien Terveys Oy, Mäntänuoren Terveys Oy ja Keiturin Sote Oy tuottavat Pohjois-Pirkanmaalla sosiaali- ja terveystalveluita ulkoistussopimuksien perusteella. Keiturin Sote Oy on Pirkanmaan hyvinvointialueen 100-prosenttisesti omistama tytäryhtiö. Pirkanmaan hyvinvointialueen omistusosuus Pihlajalinna Oyj:n paikallisista tytäryhtiöistä on neljä (4) prosenttia Kolmostien Terveys Oy:stä, ja yhdeksän (9) prosenttia Mäntänuoren Terveys Oy:stä.

Aluehallitus päätti helmikuussa 2024, että ko. ulkoistettujen alueiden palvelujen järjestämistä ja tuottamista arvioidaan valmistelemalla palvelukokonaisuutta ja järjestämistapaa koskevat yhtiökohtaiset tuotantotapa-analyysit.

Pohjois-Pirkanmaan alueen sopimukset

Pohjois-Pirkanmaan alueella on voimassa kolme erillistä kuntien solmimaa sosiaali- ja terveystalveluiden sopimusta. Voimassa olevissa alkuperäisissä ulkoistussopimuksissa palveluntuottajilta on hankittu laissa määritellyt sosiaali- ja terveystalvelut sopimukseen sisältyvien kuntien alueella asuville asukkailla. Sopimukset on tehty kuntien toimintaympäristöön sopiviksi useita vuosia ennen järjestämisvastuun siirtymistä hyvinvointialueelle. Palveluntuottajan vastuulle kuuluvia palveluita ovat sosiaali- ja terveystalvelut laajasti, muun muassa perusterveydenhuolto sekä ikääntyneiden ja vammaisten palvelut.

Keiturin Sote Oy on tuottanut sopimukseen perustuvat sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut Virrat-Ruovesi yhteistoiminta-alueella 1.1.2016 alkaen. Sopimus on laadittu määräaikaisena sopimuskauden ollessa yhteensä 15 vuotta, jonka jälkeen sopimus muuttuu toistaiseksi voimassa olevaksi yhden vuoden irtisanomisajalla.

Kolmostien Terveys Oy on tuottanut sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut ulkoistussopimuksen perusteella Parkanon alueella 1.1.2015 alkaen ja Kihniön alueella 1.5.2015 alkaen. Mäntänuoren Terveys Oy on tuottanut sosiaali- ja terveystalvelut Mänttä-Vilppulassa 1.8.2016 ja Juupajoella 1.1.2018 alkaen. Kumpikin Pihlajalinna Oyj:n paikallisten tytäryhtiöiden ulkoistussopimus on laadittu määräaikaisina sopimuskausien ollessa optioineen yhteensä 15 vuotta.

Edellä mainitut sopimukset ovat sopijapuolten välisillä muutossopimuksilla siirtyneet 1.1.2023 alkaen hyvinvointialueelle.

Muutossopimuksilla sopimukset ja palvelutuotanto on saatettu paremmin vastaamaan muuttunutta lainsäädäntöä ja Pirkanmaan hyvinvointialueen palvelurakennetta sekä haluttuja järjestämistalveluita. Muutokset ovat rajautuneet järjestämisvastuun kannalta vain välttämättömiin seikkoihin. Muutossopimusten

yleisenä lähtökohtana on, että aikaisemmat ulkoistussopimukset sitovat kumpaakin sopijaosapuolta. Pirkanmaan hyvinvointialue vastaa alueiden viranomaistoiminnasta. Sopimuksien vuosihinnat tarkistetaan vuosittain osapuolten välisissä hintaneuvotteluissa.

Sopimukseen sisältyvä palvelutuotanto on supistunut muutosten myötä, esimerkiksi sairaala- ja poliklinikkaolosuhteita vaativa erikoissairaanhoido ja päivystyksellinen hoito siirtyivät kokonaisuudessaan hyvinvointialueelle. Lasten, nuorten ja perheiden palveluja on siirtynyt Kolmostien Terveys Oy:n ja Mäntänvuoren Terveys Oy:n sopimuksista hyvinvointialueelle.

Kolmostien Terveys Oy:n sopimukseen on vuoden 2023 muutossopimuksella (Aluehallitus 22.5.2023) sisällytetty irtisanomisehto. Irtisanomisaika on vähintään 14 kuukautta. Irtisanomisehdon mukaan kummallakin osapuolella on oikeus irtisanoa palvelusopimus päättymään irtisanomisesta seuraavan kalenterivuoden loppuun, elleivät osapuolet nimenomaisesti sovi tästä poikkeavasta irtisanomisajasta. Mäntänvuoren Terveys Oy:n sopimus ei sisällä irtisanomisehtoa, sopimus on voimassa 31.7.2031 saakka.

Alueen väestö

Pohjois-Pirkanmaan alue on maantieteellisesti laaja ja harvaan asuttua. Alueella olevien kuntien väestö vähenee väestöennusteiden mukaan ja ikääntyneen (yli 75-vuotiaan) väestön määrä kasvaa vuoteen 2035 mennessä kaikissa kunnissa.

Pohjois-Pirkanmaan alueen väestöpohja:

- Keiturin Sote Oy:n alueen (Virrat ja Ruovesi) yhteenlaskettu väestö (31.12.2023): 10 399.
- Kolmostien Terveys Oy:n alueen (Parkano ja Kihniö) yhteenlaskettu väestö (31.12.2023): 7 872.
- Mäntänvuoren Terveys Oy:n alueen (Mänttä-Vilppula ja Juupajoki) yhteenlaskettu väestö (31.12.2023): 10 979.

Johtopäätökset tuotantotapa-analyysien pohjalta

Valtakunnallisten kuntakohtaisten sote-toiminnan nettokäyttökustannustilastojen (2022) ja hyvinvointialuetasojen sote-toiminnan nettokäyttökustannusten (2022–2023) vertailun perusteella em. yhtiöiden toiminta ei näyttäydä kustannustehokkaana verrattuna kuntakohtaisiin sote-nettokäyttökustannuksiin tai verrattuna hyvinvointialueen keskimääräisiin sote-nettokäyttökustannuksiin.

Tällä hetkellä on kolme erillistä ja erilaisia ehtoja sisältävää sopimusta Pohjois-Pirkanmaan alueen palvelujen järjestämiseksi. Yksittäisten sopimusten väestöpohja on pieni. Sopimusten hallinnointi sekä palvelutuotannon ohjaus, seuranta ja valvonta sitoo kaikkien osapuolten työpanosta. Analyysien johtopäätöksiä voidaan todeta, että Pohjois-Pirkanmaan alueen osaulkoistustoimintamallit ovat raskaita hallinnoitavia suhteessa niiden väestöpohjaan ja tukevat heikosti tilaajan strategisia kehittämisen ja palvelujen järjestämisen tavoitteita yhdenmukaisten ja yhdenvertaisten palvelujen kehittämiseksi Pirkanmaan hyvinvointialueella. Pirkanmaan hyvinvointialue toimii strategiansa mukaisesti monituottajamallilla ja haluaa edistää monituottajuutta ja toimivia markkinoita. Pohjois-Pirkanmaan palvelujen tuottamisen kokonaisuutta tulisi

tarkastella yhtenä kokonaisuutena ja pitkällä aikavälillä. Mikäli Pohjois-Pirkanmaan alueen sote-palvelut otetaan omaan tuotantoon, riski henkilöstön saatavuudesta tulisi kokonaisuudessaan hyvinvointialueelle.

Johtopäätösten pohjalta esitetään Pohjois-Pirkanmaan sosiaali- ja terveystalouden kilpailuttamista yhtenä kokonaisuutena ja että edeltävänä toimenpiteenä hankintasopimus palvelujen järjestämisestä Kolmostien Terveys Oy:n ja Pihlajalinna Terveys Oy:n kanssa irtisanotaan. Lisäksi valmistaudutaan Keiturin Sote Oy:n toiminnan liikkeenluovutukseen ja mahdolliseen myöhempään yhtiön lakkauttamiseen. Hankittavan palvelukokonaisuuden ja oman tuotannon osuutta tarkastellaan hankinnan valmistelussa erityisesti kilpailutuksen käynnistämispäätöksen ja markkinavuoropuhelun yhteydessä.

Aluehallitusta on informoitu Keiturin Sote Oy:n analyysistä 24.6.2024 ja Kolmostien Terveys Oy:n analyysistä 30.9.2024.

Liitteenä esitys Pohjois-Pirkanmaan tuotantotapa-analyysit ja oheismateriaalina hankintasopimus sekä palvelusopimuksen muutosliite.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- että Pohjois-Pirkanmaan alueen sosiaali- ja terveystalouden järjestämistä ja tuottamista tarkastellaan yhtenä kokonaisuutena ja
- irtisanoa Parkanon kaupungin ja Pihlajalinna-ryhmittymän (myöhemmin Pihlajalinna Terveys Oy ja Kolmostien Terveys Oy) välillä 12.12.2014 allekirjoitetun sosiaali- ja terveystalouden ulkoistamista koskevan hankintasopimuksen siihen tehtyine myöhempien muutoksineen (2021.48.1; 11054/2023) ja
- käynnistää Pohjois-Pirkanmaan alueen sosiaali- ja terveystalouden kilpailuttamisen valmistelun.

Tiedoksi

Juhani Sand, Timo Tiainen, Taru Kuosmanen, Eeva Torppa-Saarinen, Titta Pelttari, Päivi Tryyki, Juha Kinnunen, Arto Ranta, Pasi Virtanen, Tarja Marjamäki, Sari Mäkinen, Juha Vasala, Pia Seppänen, Anna Mustonen, Tuukka Salkoaho, Emma Reponen, Anniina Tirronen, Virva Palomäki, Anne Lähde-Säteri, Senja Miettinen, Juha-Matti Sihvonon /Pihlajalinna, Seppo Kariniemi/Pihlajalinna

Aluehallitus, § 191, 24.06.2024

Aluehallitus, § 226, 26.08.2024

Aluehallitus, § 279, 28.10.2024

§ 279

Yhteistoimintaneuvottelujen tulokset

14994/2024

Aluehallitus, 24.06.2024, § 191

Valmistelijat / lisätiedot:

Vuokko Ylinen, HALLINTOJOHTAJA, vuokko.ylinen@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialue aloitti uutena työnantajana palvelutuotantonsa 1.1.2023. Hyvinvointialue muodostui 23 työnantajan liikkeen luovutuksesta ja hyvinvointialueen henkilöstömäärä on n. 20 000. Henkilöstö siirtyi hyvinvointialueelle suurelta osin entisissä tehtävissään ja työyksiköissään. Pirkanmaalla on tällä hetkellä edelleen vielä hyvin pirstaleinen palvelujärjestelmä. Vuoden 2023 alussa käytännössä kaikkien yhdistyvien organisaatioiden henkilöstö siirrettiin hyvinvointialueelle ja vuoden 2023 alun jälkeen Pirkanmaan hyvinvointialueella on toteutettu jo lukuisa joukko muutoksia ja toimintojen yhteensovittamisia käytyjen yhteistoimintaneuvottelujen jälkeen.

Hyvinvointialueuudistuksen tavoitteena on ollut ja on varmistaa yhdenvertaiset palvelut ja parantaa niiden saatavuutta, kaventaa hyvinvointi- ja terveyseroja sekä hillitä kustannusten kasvua. Hyvinvointialueiden rahoitus perustuu yleiskatteelliseen laskennalliseen valtion rahoitukseen sekä maksu- ja myyntituloihin.

Henkilöstön sijoittumista, määrää, työtehtäviä, organisaatiota ja sen rakennetta on tarkasteltu Pirkanmaan hyvinvointialueella palveluverkkouudistuksen edetessä. Tarkastelua on tehty kaikilla tehtäväalueilla ja palvelulinjoilla.

Pidemmän tähtäimen tavoitteena on ollut eri yhteyksissä esille tuotuna oman, vakituisen henkilöstön suhteellisen määrän lisääminen ja henkilöstön vuokrauksen merkittävä vähentäminen. Strateginen monituottajuus jatkuu ja sitä edelleen kehitetään aiemmin hyväksytyjen linjausten mukaisesti.

Ensivaiheessa on tarkasteltu erityisesti seuraavia asioita:

1. mahdollisia päällekkäisyyksiä toiminnassa
2. tehtäviä, jotka eivät ole lakisääteisiä
3. tehtäviä, joihin kohdistuu muutoksia etenevän palvelureformin myötä vuonna 2024
4. hallinnollisia sekä työnjohdollisia tehtäviä, joista voidaan vapauttaa tai siirtää työpanosta varsinaiseen asiakas- ja potilastyöhön
5. palvelureformiin liittymättömiä hankkeisiin sitoutuvia työpanoksia

Nyt on tarkoitus uudelleen tarkastella toimintoja kriittisesti ja kehittää niitä kaikkien tehtäväalueiden osalta koko hyvinvointialueen tasolla. Toimintoja on tarkoitus tarkastella ja kehittää niin tehtäväalueiden sisällä kuin niiden välillä. Tavoitteena on muun muassa tehtäväalueiden keskinäisten roolien ja ydintehtävien tarkentaminen, mahdolliset muut muutokset sisäisessä organisaatorakenteessa ja eri toimintojen sijoittumisessa, keventää mahdollisuuksien mukaan hallinto- ja johtamisrakennetta ja

keskittää resursseja ydinpalvelutehtävien suorittamiseen sekä lisäksi tarkastella ostopalveluja.

Organisaatorakenteen uudelleentarkastelun ja kehittämisen kautta tehtävien mahdollisten muutosten edellyttämät jatkotoimet vaativat yhteistoimintamenettelyä, koska ne voivat johtaa henkilöstövaikutuksiin esimerkiksi organisaatorakenteen mahdollisten muutosten kautta. Tämän kierroksen yhteydessä organisaatorakenteen uudelleentarkastelu ja kehittäminen sekä resurssien uudelleenjärjestely voivat johtaa palvelussuhteen ehtojen mahdollisiin muutoksiin. Pois ei voida myöskään sulkea mahdollisia tehtävien lakkautuksia, irtisanomisia ja osa-aikaistamisia tässäkään yhteydessä.

Hallinnon keventämisen seurauksena tehtävien mahdolliset lakkauttamiset ja irtisanomiset voivat johtaa arviolta 80 henkilötyövuoden vähentämiseen. Ensisijaisesti vähennykset voidaan kohdentaa johto-, esihenkilö- ja asiantuntijatehtävissä toimiviin. Tarkastelun pääpaino on muissa kuin välittömän palvelutoiminnan esihenkilötehtävissä.

Nyt esillä olevan yhteistoimintamenettelyn kohteena on koko organisaatio ja henkilöstö. Koska edelleen tavoitteena on myös ostopalvelujen vähentäminen ja resurssien keskittäminen ydinpalvelutehtävien suorittamiseen, jäävät oman toiminnan piirissä olevat asiakaspinnassa toimivan henkilöstön vähentämiset määrältään vähäiseksi. Mahdolliset toiminnalliset muutokset voivat johtaa henkilöstön määrän osittaiseen vähentymiseen siinä tapauksessa, jos osa henkilöstöstä kieltäytyy palvelussuhteensa ehtojen muuttamiseen palvelussuhteeseen liittyvien olennaisten mahdollisten muutosten yhteydessä.

Tämänkertaisten yhteistoimintaneuvottelujen kautta tuetaan sitä säästötavoitetta, mikä on asetettu aiemmin Pirkanmaan hyvinvointialueelle. Aiemmin asetetun säästötavoitteen 42 miljoonan lisäksi on vuoden 2024 osalta tarve enintään 20 miljoonan euron lisäsäästöille.

Lisäsäästötavoite tarkentuu kesän aikana. Täsmennetty esitys tuodaan aluehallitukselle uudelleen elokuussa 2024, kun 3. osavuosikatsauksen tiedot ovat käytettävissä.

Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Muutokset on lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- käynnistää Pirkanmaan hyvinvointialueella koko henkilöstöä (työ- ja virkasuhteisia) koskevat yhteistoimintaneuvottelut, jotka voivat johtaa osin myös henkilöstön vähentymiseen. Edellä mainittua henkilöstöä koskevat toiminnan uudelleenjärjestelyt voivat vaikuttaa osaltaan myös tukipalveluhenkilöstön toimintaan ja määrään.
- että edellä mainitun lisäksi on harkittava uudelleenjärjestelyjä, jotka voivat johtaa mahdollisiin tehtävien lakkauttamisiin, tarjolla olevan työ määrän vähentymiseen (mahdolliset irtisanomiset tai osa-aikaistamiset), palvelussuhteen

ehtojen muutoksiin ja palvelussuhteen olennaisten ehtojen muutoksiin irtisanomisperusteella, jotka voivat tarkoittaa palvelussuhteen päättymistä työntekijän/viranhaltijan kieltäytyessä mahdollisista muutoksista. Nämä irtisanomisperusteiset toimenpiteet voivat kohdistua organisaatiojärjestelyjen ja muiden muutosten kautta Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstön osalta yhteensä arviolta 80 henkilötyövuoteen.

- valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja konsernipalveluiden johtajan antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi.
- nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti:
 - pääneuvottelijat konsernipalveluiden johto Juhani Sand ja Vuokko Ylinen
 - tehtäväalueiden johto: sote-palvelulinja Taru Kuosmanen ja Juha Kinnunen, tukipalvelut Pekka Erola ja Petteri Paavola, konsernipalvelut ja strateginen ohjaus Pasi Virtanen ja Teija Liimatainen, pelastuspalvelut Mika Kontio ja edellä mainittujen ollessa estyneenä, heidän varahenkilönsä
 - asiantuntijoina palvelussuhdepäälliköt Vesa Koskinen ja Elina Ojala, palvelulinjajohtajat Eeva Torppa-Saarinen, Päivi Tryyki ja Titta Pelttari ja edellä mainittujen ollessa estyneenä, heidän varahenkilönsä
 - lisäksi tarvittaessa voidaan neuvotteluihin kutsua muita työnantajaedustajia asiantuntijoiksi

Kokouskäsittely

Puheenjohtajan esityksestä § 191 käsiteltiin §:n 193 jälkeen.

Hallituksen varajäsen Ida Leino poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus, 26.08.2024, § 226

Valmistelijat / lisätiedot:

Vuokko Ylinen, HALLINTOJOHTAJA, vuokko.ylinen@pirha.fi

Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA, juhani.sand@pirha.fi

Elina Ojala, PALVELUSSUHDEPÄÄLLIKKÖ, elina.ojala@pirha.fi

Hyvinvointialueella käynnistyi huhtikuussa 2024 organisaatorakenteen tarkastelu. Tarkastelussa arvioidaan nykyisen organisaatio- ja johtamisrakenteen toimivuutta sekä selvitetään mahdollisia muutostarpeita tulevaa valtuustokautta ja sen ennakoituja tarpeita silmälläpitäen. Toiminnallisten hyötyjen lisäksi organisaatorakenteen keventämisellä tavoitellaan merkittäviä säästöjä.

Poliittinen ohjausryhmä täsmensi kesäkuussa 2024 arviointityön tavoitteita määrittelemällä henkilötyövuosien vähentämistarvetta ja edellytti, että tehtäväalueet tarkastelevat johtamisen tasoja ja niiden vähentämistä. Tehtäväalueiden erilaisuuden takia toimivalle johdolle jää harkintavaltaa sen suhteen, millä tavoin johtamistasojen vähennyksiä esitetään. Henkilötyövuosien vähennykset kohdennetaan erityisesti keskijohtoon. Tarkoituksena on, että pääosa isoista rakenteellisista muutoksista

pannaan toimeen vuonna 2026. Talouden sopeuttamistarpeen takia osa toimenpiteistä toteutetaan ripeämmällä aikataululla siten, että taloudellisia vaikutuksia saadaan aikaan jo aikaisemmin.

Aluehallitus teki 24.6.2024 (191 §) päätöksen yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistämisestä, joihin sisältyisivät edellä tarkoitetun organisaatorakenteen ja johtamistasojen tarkastelun (hallinnon keventäminen) tuloksena esitettävät toimenpiteet, jotka voivat johtaa palvelussuhteen ehtojen mahdollisiin muutoksiin. Pois ei voida myöskään sulkea mahdollisia tehtävien lakkautuksia, irtisanomisia ja osa-aikaistamisia tässäkin yhteydessä. Hallinnon keventämisen seurauksena tehtävien mahdolliset lakkauttamiset ja irtisanomiset voivat johtaa arviolta 80 henkilötyövuoden vähentämiseen. Ensisijaisesti vähennykset voidaan kohdentaa johto-, esihenkilö- ja asiantuntijatehtävissä toimiviin. Tarkastelun pääpaino on muissa kuin välittömän palvelutoiminnan esihenkilötehtävissä. Nyt esillä olevan yhteistoimintamenettelyn kohteena on koko organisaatio ja henkilöstö.

Aluehallitus päätti samalla, että aiemmin asetetun säästötavoitteen 42 miljoonan lisäksi on vuoden 2024 osalta tarve enintään 20 miljoonan euron lisäsäästöille. Päätöksen mukaan lisäsäästötavoite tarkentuu kesän aikana. Täsmennetty esitys tuodaan aluehallitukselle uudelleen elokuussa 2024, kun 3. osavuosikatsauksen tiedot ovat käytettävissä.

Hyvinvointialueiden taloudellisen kokonaistilanteen vaikutukset huomioiden sekä Pirkanmaan hyvinvointialueen 3. osavuosikatsauksen pohjalta on tarkennettu lisäsäästöjen tarvetta vuodelle 2025. Tavoitteeksi esitetään enintään 12 miljoonan euron lisäsäästöä.

Hallinnon keventämisen toimenpiteiden esitetään kohdistuvan tehtäväalueilla muun muassa organisaatorakenteen tiivistämiseen, johtamisjärjestelmien yhtenäistämiseen sekä johtamisen tehostamiseen. Tarkastelussa ovat myös tietojärjestelmistä ja toimitilakustannuksista saatavat mahdolliset säästöt.

Hallinnon keventämisen lyhyen ja pitkän aikavälin rakenteiden kokonaisuus sovitetaan yhteen sen jälkeen, kun nyt käynnistettävien yhteistoimintaneuvottelujen tulokset ovat selvillä.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- tarkistaa päätöstään 24.6.2024 § 191 esittelytekstissä mainitulla tavalla siten, että lisäsäästöjen tarve on enintään 12 miljoonaa euroa,
- todeta, että työnantajan edustajat ja asiantuntijat yhteistoimintaneuvotteluihin on määrätty aluehallituksen päätöksessä 24.6.2024 § 191,
- että kutsu yhteistoimintaneuvotteluihin ja neuvotteluesitys toimitetaan järjestöjen edustajille sekä tiedoksi TE-toimistolle yhteistoimintalain mukaisia aikoja noudattaen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus, 28.10.2024, § 279

Valmistelijat / lisätiedot:

Elina Ojala, PALVELUSSUHDEPÄÄLLIKKÖ, elina.ojala@pirha.fi
Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA, juhani.sand@pirha.fi
Vuokko Ylinen, HALLINTOJOHTAJA, vuokko.ylinen@pirha.fi

Aluehallitus päätti käynnistää yhteistoimintaneuvottelut 24.6.2024 § 191, joihin sisältyivät organisaatorakenteen tarkastelu, hallinnon keventäminen, ostopalvelujen vähentäminen ja näihin liittyvät mahdolliset toiminnalliset muutokset. Aluehallitus päätti tarkistaa neuvotteluille asetettua lisäsäästötavoitetta 26.8.2024 § 226.

Työvoiman käytön vähentämistä ja talouden sopeuttamista koskevat yhteistoimintaneuvottelut aloitettiin 3.9.2024 ja kutsu/esitys yhteistoimintaneuvotteluihin toimitettiin 28.8.2024 sekä henkilöstöä edustaville järjestöille että TE-toimistoon.

Yhteistoimintaneuvotteluja käytiin kahdeksan kertaa 3.9.2024 alkaen. Neuvotteluja sovittiin pidennettävän sen varmistamiseksi, että asioista saadaan riittävästi neuvoteltua siten, että viimeinen neuvottelukerta oli 21.10.2024. Neuvotteluja käytiin yhteistoimintalain edellyttämä vähintään 6 kuusi viikkoa ajanjaksolla 3.9.2024 -21.10.2024. Neuvottelujen kohteena on ollut koko henkilöstö.

Kuten yhteistoimintaneuvottelujen aloittamista koskevassa päätöksessä on todettu, on yhteistoimintamenettelyllä pyritty turvaamaan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Suunniteltuja muutoksia ja niiden perusteita, vaikutuksia ja mahdollisia vaihtoehtoja on työnantajan näkemyksen mukaan käyty läpi yhteistoimintalain hengen mukaisesti vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa. Henkilöstön edustajat ovat tuoneet näkemyksiään ja vaihtoehtoisia suunnitelmia esiin, jotka työnantaja on käsitellyt ja ottanut huomioon esitysten valmistelussa. Neuvottelut ovat päättyneet erimielisinä. Järjestöt jättivät viimeisessä neuvottelutilaisuudessa eriävistä mielipiteistä julkilausumat, jotka ovat 21.10.2024 pidetyn neuvottelutilaisuuden pöytäkirjan liitteinä.

Liitteenä olevissa neuvottelumateriaaleissa on esillä olleet suunnitelmat mahdollisine toimenpiteineen ja osin myös mahdollisine säästövaikutuksineen ja mahdollisine henkilötyövaikutuksineen. Suunniteltuja toimenpiteitä työvoiman käytön vähentämiseksi ja talouden sopeuttamiseksi on käyty neuvotteluissa läpi kaikkien tehtäväalueiden ja palvelulinjojen osalta. Jokainen palvelulinja on esittänyt säästötoimenpide-ehdotuksensa, jotta tavoitellut 12 miljoonan euron säästöt toteutuisivat. Henkilötyövuosivähennyksiä on 80 ja ensisijaisesti vähennykset on kohdennettu johto-, esihenkilö- ja asiantuntijatehtävissä toimiviin. Kuitenkin suunnitelmien mukaan toimenpiteiden kohteena on myös välittömässä palvelutuotannon tehtävissä toimivia.

Jotta tavoitteena olevat 12 miljoonan euron säästöt toteutuisivat, suunnitelmissa oleviin esityksiin sisältyy henkilövähennysten lisäksi myös irtisanomisperusteisia muutoksia noin 150 henkilöön kohdentuen. Irtisanomisperusteisia muutoksia on mm. siirtoja toisiin tehtäviin irtisanomisperusteella, muutoksia työntekijöiden ja viranhaltijoiden tehtävänkuvissa, työntekopaikkojen muutoksia ja joitakin työaika muutoksia. Mikäli henkilöt eivät hyväksy esitettyjä muutoksia, palvelussuhde voi päättyä. Lisäksi suunnitelmissa on muun muassa organisaatiomuutoksia ja toimintojen siirtoja palvelulinjalta toiselle. Merkittävänä asioina suunnitelmissa on

käsitelty myös mielenterveys- ja päihdepalvelujen uudelleenorganisointia. Lisäksi ehdotetaan ikäihmisten päivätoiminnasta supistamista ja siirtymistä osittain etäryhmätoiminnaksi.

Säästötavoitteisiin ei ole päästy kohdentamalla toimenpiteitä pelkästään johto-, esihenkilö- ja asiantuntijatehtävissä toimiviin. Sekä henkilötyövuosien vähennysten että irtisanomisperusteisten toimenpiteiden kohteena on myös välittömässä palvelutuotannon tehtävissä toimivia.

Merkittävä osa nyt tavoitelluista säästöistä on suunniteltu saatavan tukipalvelujen kautta. Säästöjä on suunniteltu tulevan ostopalveluja vähentämällä mm. hankkeiden ja järjestelmien määrän karsinnalla ja järjestelmien alasajolla. Lisäksi säästöjä saadaan ostopalveluiden ja vuokramaksujen säästöllä kuten vartiointipalveluiden kohdekohtaisella arvioinnilla, kiinteistöjen ostopalveluiden vähentämisellä ja niiden siirrolla omaksi sekä toimitilojen ja niiden sopimusten karsinnalla.

Neuvottelujen alussa työnantaja on antanut henkilöstön edustajille esityksen työllistymistä edistäväksi toimintasuunnitelmaksi, jota on päivitetty neuvottelujen kuluessa.

Yhteistoimintaneuvotteluiden pöytäkirjat liitteineen ovat salassa pidettäviä (Julkisuuslain 24.1 § 18 k). Pöytäkirjat liitteineen ovat esityslistan oheismateriaalina aluehallitukselle päätöksenteon tueksi.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- todeta, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut on käyty ajalla 3.9.2024- 21.10.2024 ja saatu päätökseen,
- hyväksyä yhteistoimintaneuvottelujen pohjalta työnantajan tekemät esitykset tarvittavista toimenpiteistä koskien neuvotteluissa esillä olleita kaikkia tehtäväalueita ja palvelulinjoja koskevia suunnitelmia,
- valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja tehtäväaluejohtajat toimeenpanemaan aluehallituksen päätöksen.

§ 280

Ikäihmisten ympärivuorokautisen palveluasumisen hankintapäätös

949/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Päivi Tryyki, IKÄIHMISTEN JA VAMMAISTEN PJOH, paivi.tryyki@pirha.fi
Heli Suuronen, OSTOPALVELUPÄÄLLIKKÖ, heli.suuronen@pirha.fi
Anni Lehtimäki, SUUNNITTELIJA, anni.lehtimaki@pirha.fi

Hankinnan kuvaus

Hankintapäätös koskee Pirkanmaan hyvinvointialueen dynaamisen kaltaiseen hankintajärjestelmään liittyvää ikäihmisten ympärivuorokautisen palveluasumisen sisäistä tarjouskilpailua. Hankinnasta ilmoitettiin HILMA- palvelussa ja osallistumispyyntö (501860) julkaistiin 29.5.2024. Tuomi Logistiikka Oy lähetti Pirkanmaan hyvinvointialueen toimeksiannosta hankintamenettelyyn hyväksytyille ehdokkaille rajatun tarjouspyynnön 14.8.2024.

Hankinta on sisältynyt aluehallituksen hyväksymään vuoden 2024 hankintasuunnitelmaan. Aluehallitus on tehnyt hankinnasta käynnistämispäätöksen 6.5.2024 § 137.

Sopimuskausi alkaa aikaisintaan 1.1.2025. Sopimuskausi päättyy kaikilla Palveluntuottajilla 31.12.2026 riippumatta sopimuskauden alkamisajankohdasta. Lisäksi hankintasopimus sisältää mahdollisuuden toistaiseksi voimassa olevaan optiokauteen. Optio voidaan ottaa käyttöön sopimuksessa mainitulla tavalla ilman erillistä päätöstä.

Kyseessä on hankintalain (1397/2016) liitteen E mukainen sosiaali- ja terveystalouden kansallisen kynnysarvon ylittävä hankinta. Hankintamenettelynä on hankintalain 109 § mukainen menettely. Kyseessä on hankintalain periaatteiden mukainen dynaamisesta hankintajärjestelmästä mukautettu menettely, jossa on kaksi vaihetta (osallistumisvaihe ja tarjousvaihe). Tarjouspyyntö liitteineen oli saatavilla Tarjouspalvelu.fi -toimittajaportaalisissa osoitteissa <https://tarjouspalvelu.fi/tuomilogistiikka>.

Hankinta jaettiin osa-alueisiin seuraavasti:

Osa-alue 1. ympärivuorokautinen palveluasuminen

Osa-alue 2. lyhytaikainen ympärivuorokautinen palveluasuminen

Osa-alue 3. vaativa ympärivuorokautinen palveluasuminen (ERHO).

Hankinnan arvonlisäveroton vuosiarvo on sitoumuksetta noin 174 000 000 euroa ja sopimuskauden aikana noin 348 000 000 euroa ilman optiota.

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 16 §:n mukainen perustelu

Pirkanmaan hyvinvointialueen strategiassa ja siihen sisältyvässä palvelustrategiassa asetetaan muun ohella palvelujen järjestämistä linjaavat tavoitteet ja palveluiden verkoston periaatteet. Hankinnan kohteena olevien palveluiden hankkiminen yksityiseltä palveluntuottajalta on tarpeen palveluiden tarkoituksenmukaiseksi

järjestämiseksi ja asiakkaiden palvelutarpeisiin vastaavien palveluiden riittävän saatavuuden takaamiseksi hyvinvointialueella. Tilaaja on huomionnut hankintaa määritellessään järjestämislain (612/2021) vaatimukset palveluiden järjestämisvastuusta ja asiakkaiden palveluiden yhdenvertaisesta toteutumisesta. Hankinta täyttää järjestämislain 12 §:ssä asetetut edellytykset palvelujen hankkimiseksi yksityisiltä palveluntuottajilta.

Tilaaja varmistaa palveluntuottajan kanssa tehtävällä sopimuksella järjestämislain 15 §:ssä asetetut vaatimukset. Sopimuskaudella tilaaja seuraa palvelun tuottamista ja sopimusvelvoitteiden täyttämistä. Tilaaja on varautunut palveluiden jatkuvuuden hallintaan sekä potentiaalisimpiin häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin.

Selvitys hankinnan laatuvaatimuksista

Laatuun liittyvät vaatimukset on huomioitu hankinnan vähimmäisvaatimuksissa.

Tarjoajien soveltuvuuden tarkastaminen

Hankintalain 80 §:n mukaan hankintayksikön on suljettava tarjoaja tarjouskilpailun ulkopuolelle, jos hankintayksikön tiedossa on, että tarjoajaa rasittaa jokin hankintalain 80 §:ssä luetelluista pakollisista poissulkemisperusteista. Hankintalain 81 §:n mukaan hankintayksikkö voi sulkea tarjouskilpailun ulkopuolelle tarjoajan, jota rasittaa jokin hankintalain 81 §:ssä luetelluista hankinnanvaraisista poissulkuperusteista. Hankintalain 114 §:n mukaan hankintayksikön on suljettava tarjouskilpailusta ehdokas tai tarjoaja, joka ei vastaa asetettuja soveltuvuusvaatimuksia.

Kaikki tarjoajat ovat osallistumishakemuksissa vakuuttaneet täyttävänsä osallistumispyynnössä asetetut soveltuvuusvaatimukset kokonaisuudessaan. Valituilta tarjoajilta on tarkistettu vaaditut rikosrekisteriotteet (hankintamenettelyote) ja yhteisösakko-ote, tilaajavastuulain (1233/2006) 5 §:ssä mainitut selvitykset ja todistukset ja muiden asetettujen soveltuvuusvaatimusten täytyminen.

Tarjosten vertailu ja sopimuskumppanin valinta

Tarjosten vertailuperusteena käytettiin halvinta hintaa, koska laatu huomioitiin osana vähimmäisvaatimuksia. Tilaaja on sisällyttänyt sopimukseen palvelulle asetetut tavoitteet ja asettanut palvelua koskevat ehdottomat laatuvaatimukset sellaisiksi, että ne yhdessä takaavat laadukkaan palvelun.

Tarjouspyynnössä ilmoitetun mukaisesti kaikki tarjouspyynnön mukaiset, soveltuvuusvaatimukset ja palvelua koskevat ehdottomat vähimmäisvaatimukset täyttävät tarjoajat valitaan palveluntuottajiksi. Palveluntuottajista muodostetaan etusijajärjestys (=palveluntuottajarekisteri) kokonaistaloudellisesti edullisimman tarjouksen perusteella. Tarjousvertailu ja etusijajärjestys muodostetaan osa-alueittain halvimman hinnan perusteella. Mikäli tarjoukset ovat vertailussa tasapisteissä, ratkaistaan tasatilanne arpomalla. Arvontapöytäkirja on hankintapäätöksen liitteenä 3.

Tarjosten tarjouspyynnön mukaisuuden tarkastaminen on kuvattu päätöksen liitteenä olevalla liitteellä 1 Tarjosten tarkastaminen.

Tarjousvertailu on kuvattu hankintapäätöksen liitteellä 2 Vertailutaulukko, jonka mukaisesti vertailussa esitetyt markkinatoimijat esitetään valittavaksi sopimuskumppaniksi.

Sopimus voidaan tehdä aikaisintaan 14 päivän kuluttua hankintapäätöksen tiedoksisaannista, sillä edellytyksellä, että hankintapäätös on saanut lainvoiman.

Asiakirjojen julkisuus

Hankinta-asiakirjojen julkisuutta säätelee laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta (621/1999). Toimielimen päätösesitys perusteluineen liitteitä lukuun ottamatta tulee julkiseksi Pirkanmaan hyvinvointialueen päätöksenteon avoimuutta koskevien ohjeiden mukaisesti esityslistan julkaisun myötä. Päätös liitteineen tulee julkiseksi päätöksenteon jälkeen. Tarjoukset ja muut hankintaa koskevat asiakirjat tulevat julkisiksi asianosaisille hankintapäätöksen tekemisen jälkeen. Yleisesti julkisiksi tarjousasiakirjat tulevat, kun hankintaa koskeva sopimus on tehty. Asiakirjoja säilytetään Tuomi Logistiikka Oy:n sähköisessä arkistossa. Asiakirjapyynnöt tulee osoittaa osoitteeseen hankintapalvelut@tuomi.fi. Oheismateriaalina on esitysmateriaali, joka on salassa pidettävä (julkisuuslain 24 § 1 mom. 17-kohta).

Sopimuksen omistaja ja vastuuhenkilö

Sopimuksen omistaa Pirkanmaan hyvinvointialueen ikäihmisten ja vammaisten palvelujen palvelulinja ja vastuuhenkilönä toimii toimialuejohtaja Mari Ollinpoika. Tehtävää hoitavan henkilön vaihtuessa vastuu sopimuksesta siirtyy kulloisellekin tehtävänhoitajalle. Vastuuhenkilö huolehtii yhteyshenkilön nimeämisestä sopimukselle.

Hankintaa valmistellut työryhmä

Hankinnan valmistelussa toimi nimetty ohjausryhmä sekä eri kokoonpanoin kokoontuneita työryhmiä, joihin kuuluivat toimialuejohtaja Mari Ollinpoika, asumisen vs. palvelujohtaja Tanja Karvonen, asumisen palvelujohtaja Minna Nummi, koordinoiva ostopalvelupäällikkö Anna Mustonen, ostopalvelupäällikkö Heli Suuronen, aluepalvelupäällikkö Riitta Nieminen, hankintapäällikkö Virva Palomäki, suunnittelija Anni Lehtimäki sekä Tuomi Logistiikka Oy:n hankinta-asiantuntija Outi Rissa.

Päätöstoimivalta

Hankintapäätöksen tekee Hyvinvointialueen hallintosäännön 62 §:n mukaan aluehallitus.

Oikeus tilauksen tekemiseen palvelusopimuksen perusteella määräytyy hallinto- ja toimintasääntöjen sekä hankinta- ja sopimushallintaohjeiden mukaisesti.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- tehdä sopimuksen ikäihmisten ympärivuorokautisen palveluasumisen hankinnasta liitteessä 2 Vertailutaulukko esitettyjen markkinatoimijoiden kanssa,
- delegoida hyvinvointialuejohtaja Marina Erholalle päätösvalta hankintapäätöksistä, jotka liittyvät perustettavan palveluntuottajarekisterin päivittämiseen,
- sulkea tarjouspyynnön vastaisen tarjouksen tarjouskilpailusta liitteen 1 mukaisesti,
- sopimuskausi alkaa aikaisintaan 1.1.2025. Sopimuskausi päättyy kaikilla Palveluntuottajilla 31.12.2026 riippumatta sopimuskauden alkamisajankohdasta.

Lisäksi hankintasopimus sisältää mahdollisuuden toistaiseksi voimassa olevaan optiokauteen. Optio voidaan ottaa käyttöön sopimuksessa mainitulla tavalla ilman erillistä päätöstä,

- hankinnan arvonlisäveroton vuosiarvo on sitoumuksetta noin 174 000 000 euroa ja sopimuskauden aikana noin 348 000 000 euroa ilman optiota,
- että sopimuksen vastuuhenkilöksi nimetään toimialuejohtaja Mari Ollinpoika. Tehtävää hoitavan henkilön vaihtuessa vastuu sopimuksesta siirtyy kulloisellekin tehtävänhoitajalle,
- tarkastaa pykälän kokouksessa.

Sopimus hankinnasta syntyy vasta kirjallisen sopimuksen allekirjoittamisella.

Tiedoksi

Hankintaa valmistellut työryhmä, palveluhankinnat@pirha.fi, psop@istekki.fi, Tuomi Logistiikka Oy / hankintapalvelut@tuomi.fi, hankintajuristit@tuomi.fi, Anniina Tirronen, Sanna K. Ahonen, Katja Uitus-Mäntylä, Mari Kovanen, Tarjoajat

Konserni- ja toimitilajaosto, § 65, 10.09.2024

Konserni- ja toimitilajaosto, § 81, 08.10.2024

Aluehallitus, § 281, 28.10.2024

§ 281

Tays uudistamisohjelman loppuvaiheen hankkeen urakkamuodon valinta ja kilpailutuksen käynnistäminen

4997/2023

Konserni- ja toimitilajaosto, 10.09.2024, § 65

Valmistelijat / lisätiedot:

Matias Seini, RAKENNUTTAJAPÄÄLLIKKÖ, matias.seini@pirha.fi

Arto Ranta, STRATEGIAJOHTAJA, arto.ranta@pirha.fi

Juha Kinnunen, PALVELULINJOHTAJA SAIRAALAPALV., juha.kinnunen@pirha.fi

Tays uudistamisohjelman loppuvaiheen hankesuunnitelma on hyväksytty ja päätös investointihankkeen käynnistämistä on tehty aluevaltuustossa 15.1.2024. Päätös on ehdollinen, kunnes valtioneuvosto hyväksyy Pirkanmaan hyvinvointialueen tasapainotusohjelman. Tasapainotusohjelman on hyväksynyt valtiovarainministeriö 15.2.2024.

Tays uudistamisohjelman loppuvaiheen hankkeen toteuttaminen edellytti Pirkanmaan hyvinvointialueen lainanottovaltuuden muuttamista, josta valtioneuvosto päätti 2.11.2023. Lainanottovaltuus on 900 miljoonaa euroa, joka mahdollistaa hankkeen toteuttamisen. Lainanottovaltuuden ehtona on vaiheistussuunnitelma. Konserni- ja toimitilajaosto on käsitellyt hankkeen vaiheistussuunnitelman 12.3.2024 § 11.

Rakennuslupa jätettiin 27.6.2024. Lainvoimaista rakennuslupaa odotetaan loppuvuoden aikana. Kaupin kampuksen rakennusinvestointien valmisteluryhmä linjasi 11.6.2024, että hankkeen edistämiseksi edetään yleissuunnitteluvaiheeseen.

Tays uudistamisohjelman loppuvaiheen markkinavuoropuhelu

Markkinavuoropuhelu hankkeen toteutuksesta urakoitsijoiden kanssa käytiin kevään ja kesän aikana. Tavoitteena oli kartoittaa vaihtoehdot hankintaa varten ja tuoda esitys käytettävästä urakkamuodosta päätöksentekoon loppuvuodesta 2024.

Markkinavuoropuhelun aloitustilaisuus pidettiin 15.2.2024.

Markkinavuoropuheluun ilmoittautuneita urakoitsijoita oli kahdeksan, kaikkien kanssa käytiin keskusteluja toteutusmuodon valinnasta kevään ja kesän aikana. Mukana oli kuusi rakennusliikettä ja kaksi talotekniikan urakoitsijaa. Markkinavuoropuhelun aikana tutustuttiin käynnissä oleviin Oulun, Kuopion, Hämeenlinnan ja Helsingin sairaalahankkeisiin. Tutustumisen aikana kuultiin kattavasti urakoitsijoiden ja tilaajien näkökulmia hankkeiden toteutuksesta. Markkinavuoropuhelusta ja tutustumiskäyntien keskustelujen perusteella muodostui käsitys, että hankkeen toteutukseen soveltuisi parhaiten yhteistoiminnallinen projektijohtourakka, huomioiden hankkeen erityispiirteet ja suunnittelutilanne.

Hankkeen erityispiirteet

Rakennustyömaan sijainti logistisesti keskellä käyttäjä- ja asiakasvirtoja sekä ympäröivää liikennevirtaa tuo mukanaan runsaasti rajoituksia työn toteuttamiselle aikataulun, kulkureittien, järjestelmäkatkosten ja ympäristöhäiriöiden suhteen ja edellyttää saumatonta yhteistyötä urakoitsijoiden ja tilaajan välillä.

Pirhan organisaatiossa on pitkä kokemus vaativien sairaalahankkeiden läpiviennistä. Hankkeen lähtökohdat ovat palvelutuotannon toiminnallisessa suunnittelussa. Rakennusteknisiä suunnitteluratkaisuja ohjaa Pirhan rakennuttamisen teknisen suunnittelun ratkaisut suunnitteluohjeineen. Kokonaissuunnittelu hankkeessa on edellisistä johtuen varsin pitkällä ja Pirha haluaa pitää päätöksenteon ratkaisusta omissa käsissään.

Joustava toteutusmuoto mahdollistaa suunnitelmien tarkentamisen esimerkiksi laitehankintojen tarpeiden mukaiseksi myöhäisessäkin vaiheessa hanketta. Suureen ja kompleksiseen sekä teknisesti vaativaan kohteeseen soveltuu parhaiten yhteistoiminnalliset urakkamuodot. Aiemmin toteutettu Etupihahanke toteutettiin projektinjohtourakalla.

Esitys

Toteutusmuodoksi esitetään yhteistoiminnallista projektinjohtourakkaa. Projektinjohtourakoitsija tarjoaa myös talotekniikkaurakan, joko itse tai yhdessä talotekniikkakumppanin kanssa, tai myöhemmin yhdessä tilaajan kanssa valiten. Kilpailutus suoritetaan neuvottelumenettelyllä, jonka aikana lopullisen tarjouspyynnön sisältö, rajaukset ja laajuus tarkennetaan.

Urakoitsijavalinnan valintaperusteena ovat kustannukset sekä laatuominaisuudet. Projektinjohtourakka sisältää kehitysvaiheen, josta urakoitsijan kanssa tehdään erillinen konsulttisopimus. Kehitysvaiheen aikana tehdään valmistelevia töitä. Kilpailutus edellyttää neuvottelumenettelyn käyttöä.

Päätösvallan peruste

Konserni- ja toimitilajaosto päättää (HS 14 §) kohta 13. Vastata suurten tai strategisten investointihankkeiden valmistelusta ja valvonnasta sekä kohta 17. Valmistella aluehallitukselle suuria ja strategisia rakennusinvestointeja ja vastata valvonnan järjestämisestä.

Aluehallitus päättää (HS 62 §) kohta 1. Investointisuunnitelmaan sisältyvistä rakennushankkeista ja muista investointihankkeista, joiden kustannusarvio ylittää 30 milj. euroa (hankintapäätös).

Aluehallitus perusti 24.6.2024 § 190 hankeorganisaation poliittisen ja virkavalmistelun yhteensovittamisen ryhmän, joka käsittelee asiaa konserni- ja toimitilajaoston jälkeen. Yhteensovittamisryhmästä asia etenee aluehallituksen päätettäväksi.

Liitteenä esittelydiat Tays uudistamisohjelman loppuvaiheen hankkeen urakkamuodon valinta ja kilpailutuksen käynnistäminen sekä esitys hankkeen toteutusmuodosta (HTJ).

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA

Konserni- ja toimitilajaosto päättää merkitä tiedoksi Tays uudistamisohjelman loppuvaiheen hankkeen valmistelutilanteen.

Kokouskäsittely

Rakennuttajapäällikkö Matias Seinille myönnettiin läsnäolo- ja puheoikeus asian käsittelyn ajaksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Konserni- ja toimitilajaosto, 08.10.2024, § 81

Valmistelijat / lisätiedot:

Arto Ranta, STRATEGIAJOHTAJA, arto.ranta@pirha.fi

Tays uudistamisohjelman loppuvaiheen hankesuunnitelma on hyväksytty ja päätös investointihankkeen käynnistämisestä on tehty aluevaltuustossa 15.1.2024. Päätös on ehdollinen, kunnes valtioneuvosto hyväksyy Pirkanmaan hyvinvointialueen tasapainotusohjelman. Tasapainotusohjelman on hyväksynyt valtiovarainministeriö 15.2.2024.

Tays uudistamisohjelman loppuvaiheen hankkeen toteuttaminen edellytti Pirkanmaan hyvinvointialueen lainanottovaltuuden muuttamista, josta valtioneuvosto päätti 2.11.2023. Lainanottovaltuus on 900 miljoonaa euroa, joka mahdollistaa hankkeen toteuttamisen. Lainanottovaltuuden ehtona on vaiheistussuunnitelma. Konserni- ja toimitilajaosto on käsitellyt hankkeen vaiheistussuunnitelman 12.3.2024 § 11.

Rakennuslupa jätettiin 27.6.2024. Lainvoimaista rakennuslupaa odotetaan loppuvuoden aikana. Kaupin kampuksen rakennusinvestointien valmisteluryhmä linjasi 11.6.2024, että hankkeen edistämiseksi edetään yleissuunnitteluvaiheeseen.

Asia on merkitty tiedoksi konserni- ja toimitilajaoston kokouksessa 10.9.2024. Asia on käsitelty suurten investointien yhteensovittamisryhmässä 23.9.2024.

Tays uudistamisohjelman loppuvaiheen markkinavuoropuhelu

Markkinavuoropuhelu hankkeen toteutuksesta urakoitsijoiden kanssa käytiin kevään ja kesän aikana. Tavoitteena oli kartoittaa vaihtoehdot hankintaa varten ja tuoda esitys käytettävästä urakkamuodosta päätöksentekoon loppuvuodesta 2024. Markkinavuoropuhelun aloitustilaisuus pidettiin 15.2.2024.

Markkinavuoropuheluun ilmoittautuneita urakoitsijoita oli kahdeksan, kaikkien kanssa käytiin keskusteluja toteutusmuodon valinnasta kevään ja kesän aikana. Mukana oli kuusi rakennusliikettä ja kaksi talotekniikan urakoitsijaa. Markkinavuoropuhelun aikana tutustuttiin käynnissä oleviin Oulun, Kuopion, Hämeenlinnan ja Helsingin sairaalahankkeisiin. Tutustumisen aikana kuultiin kattavasti urakoitsijoiden ja tilaajien näkökulmia hankkeiden toteutuksesta. Markkinavuoropuhelusta ja tutustumiskäyntien keskustelujen perusteella muodostui käsitys, että hankkeen toteutukseen soveltuisi parhaiten yhteistoiminnallinen projektijohtourakka, huomioiden hankkeen erityispiirteet ja suunnittelutilanne.

Hankkeen erityispiirteet

Rakennustyömaan sijainti logistisesti keskellä käyttäjä- ja asiakasvirtoja sekä ympäröivää liikennevirtaa tuo mukanaan runsaasti rajoituksia työn toteuttamiselle aikataulun, kulkureittien, järjestelmäkatkosten ja ympäristöhäiriöiden suhteen ja edellyttää saumatonta yhteistyötä urakoitsijoiden ja tilaajan välillä.

Pirhan organisaatiossa on pitkä kokemus vaativien sairaalahankkeiden läpiviennistä. Hankkeen lähtökohdat ovat palvelutuotannon toiminnallisessa suunnittelussa. Rakennusteknisiä suunnitteluratkaisuja ohjaa Pirhan rakennuttamisen teknisen suunnittelun ratkaisut suunnitteluohjeineen. Kokonaissuunnittelu hankkeessa on edellisistä johtuen varsin pitkällä ja Pirha haluaa pitää päätöksenteon ratkaisuista omissa käsissään.

Joustava toteutusmuoto mahdollistaa suunnitelmien tarkentamisen esimerkiksi laitehankintojen tarpeiden mukaisesti myöhäisessäkin vaiheessa hanketta. Suureen ja kompleksiseen sekä teknisesti vaativaan kohteeseen soveltuu parhaiten yhteistoiminnalliset urakkamuodot. Aiemmin toteutettu Etupihahanke toteutettiin projektinjohtourakalla.

Hankkeessa noudatetaan hyväksytyä riskienhallintasuunnitelmaa mukaan lukien vastuullisuus ja harmaan talouden torjunta.

Esitys

Toteutusmuodoksi esitetään yhteistoiminnallista projektinjohtourakkaa. Projektinjohtourakoitsija tarjoaa myös talotekniikkaurakan, joko itse tai yhdessä talotekniikkakumppanin kanssa, tai myöhemmin yhdessä tilaajan kanssa valiten. Kilpailutus suoritetaan neuvottelumenettelyllä, jonka aikana lopullisen tarjouspyynnön sisältö, rajaukset ja laajuus tarkennetaan.

Urakoitsijavalinnan valintaperusteena ovat kustannukset sekä laatuominaisuudet. Projektinjohtourakka sisältää kehitysvaiheen, josta urakoitsijan kanssa tehdään erillinen konsulttisopimus. Kehitysvaiheen aikana tehdään valmistelevia töitä. Kilpailutus edellyttää neuvottelumenettelyn käyttöä.

Päätösvallan peruste

Konserni- ja toimitilajaosto päättää (HS 14 §) kohta 13. Vastata suurten tai strategisten investointihankkeiden valmistelusta ja valvonnasta sekä kohta 17. Valmistella aluehallitukselle suuria ja strategisia rakennusinvestointeja ja vastata valvonnan järjestämisestä.

Aluehallitus päättää (HS 62 §) kohta 1. Investointisuunnitelmaan sisältyvistä rakennushankkeista ja muista investointihankkeista, joiden kustannusarvio ylittää 30 milj. euroa (hankintapäätös).

Aluehallitus perusti 24.6.2024 § 190 hankeorganisaation poliittisen ja virkavalmistelun yhteensovittamisen ryhmän, joka käsittelee asiaa konserni- ja toimitilajaoston jälkeen. Yhteensovittamisryhmästä asia etenee aluehallituksen päätettäväksi.

Liitteenä esittelydiat Tays uudistamisohjelman loppuvaiheen hankkeen urakkamuodon valinta ja kilpailutuksen käynnistäminen sekä esitys hankkeen toteutusmuodosta (HTJ).

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA

Konserni- ja toimitilajaosto päättää

- osaltaan hyväksyä Tays uudistamisohjelman loppuvaiheen toteutusmuodoksi yhteistoiminnallisen projektijohtourakan ja käynnistää urakoitsijakilpailutuksen ja
- antaa asian aluehallituksen päätettäväksi.

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana strategijahtaja Arto Rantaa ja rakennuttajapäällikkö Matias Seiniä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus, 28.10.2024, § 281

Valmistelijat / lisätiedot:

Arto Ranta, STRATEGIAJOHTAJA, arto.ranta@pirha.fi

Matias Seini, RAKENNUTTAJAPÄÄLLIKKÖ, matias.seini@pirha.fi

Juha Kinnunen, PALVELULINJAJOHTAJA SAIRAALAPALV., juha.kinnunen@pirha.fi

Liitteet

1 Urakkamuodon valinta ja kilpailutus, diaesitys

2 Tays UO Loppuvaihe, Toteutusmuotoesitys 23.8.2024

Tays uudistamisohjelman loppuvaiheen hankesuunnitelma on hyväksytty ja päätös investointihankkeen käynnistämisestä on tehty aluevaltuustossa 15.1.2024. Päätös on ehdollinen, kunnes valtioneuvosto hyväksyy Pirkanmaan hyvinvointialueen tasapainotusohjelman. Tasapainotusohjelman on hyväksynyt valtiovarainministeriö 15.2.2024.

Tays uudistamisohjelman loppuvaiheen hankkeen toteuttaminen edellytti Pirkanmaan hyvinvointialueen lainanottovaltuuden muuttamista, josta valtioneuvosto päätti 2.11.2023. Lainanottovaltuus on 900 miljoonaa euroa, joka mahdollistaa hankkeen toteuttamisen. Lainanottovaltuuden ehtona on vaiheistussuunnitelma. Konserni- ja toimitilajaosto on käsitellyt hankkeen vaiheistussuunnitelman 12.3.2024 § 11.

Rakennuslupa jätettiin 27.6.2024. Lainvoimaista rakennuslupaa odotetaan loppuvuoden aikana. Kaupin kampuksen rakennusinvestointien valmisteluryhmä linjasi 11.6.2024, että hankkeen edistämiseksi edetään yleissuunnitteluvaiheeseen.

Asia on merkitty tiedoksi konserni- ja toimitilajaoston kokouksessa 10.9.2024. Asia on käsitelty suurten investointien yhteensovittamisryhmässä 23.9.2024. Konserni- ja toimitilajaosto on hyväksynyt osaltaan Tays uudistamisohjelman loppuvaiheen toteutusmuodoksi yhteistoiminnallisen projektijohtourakan ja urakoitsijakilpailutuksen käynnistämisen kokouksessaan 8.10.2024 § 81.

Tays uudistamisohjelman loppuvaiheen markkinavuoropuhelu

Markkinavuoropuhelu hankkeen toteutuksesta urakoitsijoiden kanssa käytiin kevään ja kesän aikana. Tavoitteena oli kartoittaa vaihtoehdot hankintaa varten ja tuoda esitys käytettävästä urakkamuodosta päätöksentekoon loppuvuodesta 2024. Markkinavuoropuhelun aloitustilaisuus pidettiin 15.2.2024.

Markkinavuoropuheluun ilmoittautuneita urakoitsijoita oli kahdeksan, kaikkien kanssa käytiin keskusteluja toteutusmuodon valinnasta kevään ja kesän aikana. Mukana oli

kuusi rakennusliikettä ja kaksi talotekniikan urakoitsijaa. Markkinavuoropuhelun aikana tutustuttiin käynnissä oleviin Oulun, Kuopion, Hämeenlinnan ja Helsingin sairaalahankkeisiin. Tutustumisen aikana kuultiin kattavasti urakoitsijoiden ja tilaajien näkökulmia hankkeiden toteutuksesta. Markkinavuoropuhelusta ja tutustumiskäyntien keskustelujen perusteella muodostui käsitys, että hankkeen toteutukseen soveltuisi parhaiten yhteistoiminnallinen projektijohtourakka, huomioiden hankkeen erityispiirteet ja suunnittelutilanne.

Hankkeen erityispiirteet

Rakennustyömaan sijainti logistisesti keskellä käyttäjä- ja asiakasvirtoja sekä ympäröivää liikennevirtaa tuo mukanaan runsaasti rajoituksia työn toteuttamiselle aikataulun, kulkureittien, järjestelmäkatkosten ja ympäristöhäiriöiden suhteen ja edellyttää saumatonta yhteistyötä urakoitsijoiden ja tilaajan välillä.

Pirkanmaan hyvinvointialueen organisaatiossa on pitkä kokemus vaativien sairaalahankkeiden läpiviennistä. Hankkeen lähtökohdat ovat palvelutuotannon toiminnallisessa suunnittelussa. Rakennusteknisiä suunnitteluratkaisuja ohjaa hyvinvointialueen rakennuttamisen teknisen suunnittelun ratkaisut suunnitteluohjeineen. Kokonaissuunnittelu hankkeessa on edellisistä johtuen varsin pitkällä ja hyvinvointialue haluaa pitää päätöksenteon ratkaisuihin omassa käsissään.

Joustava toteutusmuoto mahdollistaa suunnitelmien tarkentamisen esimerkiksi laitehankintojen tarpeiden mukaisesti myöhäisessäkin vaiheessa hanketta. Suureen ja kompleksiseen sekä teknisesti vaativaan kohteeseen soveltuu parhaiten yhteistoiminnalliset urakkamuodot. Aiemmin toteutettu Etupihahanke toteutettiin projektinjohtourakalla.

Hankkeessa noudatetaan hyväksytyä riskienhallintasuunnitelmaa mukaan lukien vastuullisuus ja harmaan talouden torjunta.

Esitys

Toteutusmuodoksi esitetään yhteistoiminnallista projektinjohtourakkaa. Projektinjohtourakoitsija tarjoaa myös talotekniikkaurakan, joko itse tai yhdessä talotekniikkakumppanin kanssa, tai myöhemmin yhdessä tilaajan kanssa valiten. Kilpailutus suoritetaan neuvottelumenettelyllä, jonka aikana lopullisen tarjouspyynnön sisältö, rajaukset ja laajuus tarkennetaan.

Urakoitsijavalinnan valintaperusteena ovat kustannukset sekä laatuominaisuudet. Projektinjohtourakka sisältää kehitysvaiheen, josta urakoitsijan kanssa tehdään erillinen konsulttisopimus. Kehitysvaiheen aikana tehdään valmistelevia töitä. Kilpailutus edellyttää neuvottelumenettelyn käyttöä.

Päätösvallan peruste

Konserni- ja toimitilajaosto päättää (HS 14 §) vastata suurten tai strategisten investointihankkeiden valmistelusta ja valvonnasta sekä valmistella aluehallitukselle suuria ja strategisia rakennusinvestointeja ja vastata valvonnan järjestämisestä.

Aluehallitus päättää (HS 62 §) investointisuunnitelmaan sisältyvistä rakennushankkeista ja muista investointihankkeista, joiden kustannusarvio ylittää 30 milj. euroa (hankintapäätös).

Aluehallitus perusti 24.6.2024 § 190 hankeorganisaation poliittisen ja virkavalmistelun yhteensovittamisen ryhmän, joka käsittelee asiaa konserni- ja toimitilajaoston jälkeen. Yhteensovittamisryhmästä asia etenee aluehallituksen päätettäväksi.

Liitteenä esittelydiat Tays uudistamisohjelman loppuvaiheen hankkeen urakkamuodon valinta ja kilpailutuksen käynnistäminen sekä esitys hankkeen toteutusmuodosta (HTJ).

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää hyväksyä Tays uudistamisohjelman loppuvaiheen toteutusmuodoksi yhteistoiminnallisen projektijohtourakan ja käynnistää urakoitsijakilpailutuksen.

§ 282

Yksilöasioiden jaoston esittelijöiden nimeäminen

233/2022

Valmistelijat / lisätiedot:

Paula Paavilainen, VASTAAVA HALLINTOPÄÄLLIKKÖ, paula.paavilainen@pirha.fi
Anni Vainionpää, HALLINTOPÄÄLLIKKÖ, anni.vainionpaa@pirha.fi
Wilma Kiilunen, HALLINTOLAKIMIES, vilma.kiilunen@pirha.fi

Aluehallitus on päättänyt yksilöasioiden jaoston esittelijöiden kokoonpanon kokouksissaan 19.12.2022 (§ 313), 23.1.2023 (§ 17) sekä 6.11.2023 § 306. Sittemmin on ilmennyt tarve muuttaa esittelijöiden kokoonpanoa lasten, nuorten ja perheiden palvelulinjalla, ikäihmisten ja vammaisten palvelulinja sekä lisätä kokonaan uusi esittelijä vahingonkorvausasioille.

Esittelijöiksi yksilöasioiden jaostoon esitetään seuraavia muutoksia ja lisäyksiä (muutokset tummennettuna):

1. Avopalvelujen palvelulinja:
 - sosiaalityöntekijä Sini Seppälä
 - johtava sosiaalityöntekijä Terhikki Ahonen
 - **asiakasohjauksen päällikkö Sanna Vartio (johtava sosiaalityöntekijä Mari Selin-Kivenvuoren tilalle)**
2. Lasten, nuorten ja perheiden palvelulinja:
 - sosiaalityön johtaja, Hanna Lähteenmäki
 - vastuualuejohtaja Terhi Huttunen
3. Ikäihmisten ja vammaisten palvelulinja:
 - vastuualuejohtaja, palvelujohtaja Kaisa Taimi
 - **palvelupäällikkö Sari Mellin (vastuualuejohtaja Sonja Vuorela tilalle)**
 - **vastuualuejohtaja, palvelujohtaja Minna Nummi (vastuualuejohtaja Mervi Saari tilalle)**
 - vastuualuejohtaja, palvelujohtaja Milja Koljonen
4. Sosiaalista luototusta koskevat oikaisuvaatimukset
 - talouden tukipalvelujen palvelupäällikkö Sanna Törmä-Tuominen
5. Vahingonkorvausasiat
 - **hallintopäällikkö Maria Toivakka-Kinnanen (uusi)**

Vahingonkorvausasioille esitetään kokonaan uutta esittelijää. Vahingonkorvausasiat edellyttävät vahingonkorvauslainsäädännön asiantuntijuutta ja muutoksella haetaan myös toimintakäytäntöjen selkiyttämistä. Hänen varahenkilönään toimivat muut yksilöasioiden jaoston esittelijät.

Muut muutokset esittelijöissä johtuvat työtehtävien muutoksista ja henkilövaihdoista organisaatiossa.

Esittelijöiden keskinäisestä työnjaosta päättää sosiaali- ja terveysjohtaja toimintasäännössään. Viranhaltijan varahenkilö toimii myös esittelijän varahenkilönä.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää nimetä yksilöasioiden jaoston esittelijät yllä mainitun mukaisesti.

Tiedoksi

Asianosaiset (tummennettuna)

§ 283

Hyvinvointialueen viranhaltijoiden ehdollisten virkavalintojen vahvistaminen

745/2022

Valmistelijat / lisätiedot:

Vuokko Ylinen, HALLINTOJOHTAJA, vuokko.ylinen@pirha.fi
Vilma Kiilunen, HALLINTOLAKIMIES, vilma.kiilunen@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan ehdollisen valintapäätöksen vahvistaa palvelussuhteeseen ottamisesta päättänyt viranomainen. Aluevaltuuston ehdollisen valintapäätöksen vahvistaa kuitenkin aluehallitus ja aluehallituksen ehdollisen valintapäätöksen hyvinvointialuejohtaja.

Aluevaltuusto on valinnut konsernipalvelujohtajan 6.6.2022 § 75. Valintapäätös on ollut ehdollinen terveydentilaselvityksen toimittamisen osalta. Konsernipalvelujohtaja on toimittanut selvityksen määräajassa työnantajalle.

Konsernipalvelujohtajan valinnasta on tehty aluevalitus Kanta-Hämeen hallinto-oikeuteen. Hallinto-oikeus on 20.3.2024 päätöksellään hylännyt valituksen. Aluevalituksesta johtuen konsernipalvelujohtajan virkavalintaa ei ole voitu vahvistaa ennen hallinto-oikeuden lainvoimaista päätöstä. Päätös on lainvoimainen (KHO lainvoimaisuustodistus 23.10.2024).

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää vahvistaa konsernipalvelujohtajan virkavalinnan.

Tiedoksi

Asianosainen

§ 284

Vastaus valtuustoaloitteeseen omaishoitajien, omaishoitoperheiden ja omaishoidettavien hyvinvoinnin edistämiseksi ja kokonaisselvityksen tekemiseksi

92/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuula Jutila, TOIMIALUEJOHTAJA, tuula.jutila@pirha.fi

Kaisa Taimi, PALVELUJOHTAJA, kaisa.taimi@pirha.fi

Marita Pitkänen, PALVELUPÄÄLLIKKÖ, marita.pitkanen@pirha.fi

Liitteet

- 1 Valtuustoaloite Omaishoitajien, omaishoitoperheiden ja omaishoidettavien hyvinvoinnin edistämiseksi ja kokonaisselvityksen tekemiseksi
- 2 Vastaus valtuustoaloitteeseen omaishoitajien, omaishoitoperheiden ja omaishoidettavien hyvinvoinnin edistämiseksi ja kokonaisselvityksen tekemiseksi
- 3 Pöytäkirjan ote-Monipalveluvaliokunta - 17.09.2024, klo 16:00

Aluevaltuutettu Aila Dünder-Järvinen sekä muut aloitteen allekirjoittavat ovat aluevaltuuston kokouksessa 3.4.2023 § 30 jättäneet valtuustoaloitteen omaishoitajien, omaishoitoperheiden ja omaishoidettavien hyvinvoinnin edistämiseksi ja kokonaisselvityksen tekemiseksi. Aloitteessa esitetään, että Pirkanmaan hyvinvointialue selvittää keinot omaishoitajien, omaishoitoperheiden ja omaishoidettavien hyvinvoinnin ja toimintakyvyn edistämiseksi ja parantamiseksi sekä tekee selvityksen omaishoitajien ja omaishoidettavien kokonaistilanteesta.

Vastaus valtuustoaloitteeseen on valmisteltu ikäihmisten ja vammaisten palvelulinjalla. Valtuustoaloitevastaus on käsitelty monipalveluvaliokunnassa 17.9.2024 § 46. Monipalveluvaliokunta on todennut, että se kannattaa esitettyä vastausluonnosta, sillä se tunnistaa valtuustokauden vaihtumisen vaikutukset esitettyihin toimenpiteisiin. Valiokunta on lisäksi kommentissaan korostanut omaishoidon tuen merkitystä osana palveluketjua, omaishoidon tukeen liittyvän tiedotuksen parantamista ja asiakkaiden yhteydenottomahdollisuuksien kehittämistä.

Valtuustoaloite ja valtuustoaloitteeseen valmisteltu vastaus sekä monipalveluvaliokunnan pöytäkirjan ote ovat pykälän liitteinä.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se merkitsee aloitteeseen laaditun vastauksen tiedoksi.

Tiedoksi

Päivi Tryyki, Tuula Jutila, Kaisa Taimi, Marita Pitkänen, Anni Vainionpää

§ 285

Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen

Hyvinvointialuelain 97§:n mukaan aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja, hyvinvointialuejohtaja ja hallintosäännössä määrätty hyvinvointialueen viranhaltija voivat ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty aluehallituksen alaisen viranomaisen tai aluehallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomaisen on tehnyt päätöksen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 9 luvun mukaan asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi voi päättää aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja.

Hallintosäännön 10 luvun mukaan aluehallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Päätöspöytäkirjat ovat nähtävissä sähköisessä kokoustyötilassa (Pirre).

Jaostojen kokouspöytäkirjat ovat nähtävissä hyvinvointialueen verkkosivuilla.

[Asiakkuus- ja laatujaoston kokous 21.10.2024](#)

[Henkilöstöjaoston kokous 2.10.2024](#)

[Konserni- ja toimitilajaoston kokous 8.10.2024](#)

Hyvinvointialuejohtaja

Hankinta:

§ 61/2024 Hankintapäätös tehostetun perhetyön ja sosiaalihuoltolain mukaisen perhetyön palveluiden hankinnasta, 11.10.2024

Yleishallinto:

§ 62/2024 Hyvinvointialueen hallinnon toimintasääntö 21.10.2024 alkaen, 21.10.2024

Sote-johtaja

Hankinta:

§ 107/2024 Kotitori-palveluintegraattorin sopimusmuutos, 22.10.2024

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- että ei käytä otto-oikeutta hyvinvointialuejohtajan, sosiaali- ja terveysjohtajan sekä hallintojohtajan edellä mainittuihin ajalla 11.10.-23.10.2024 tekemiin päätöksiin,
- että ei käytä otto-oikeutta jaostojen edellä mainittuihin ajalla 2.-21.10.2024 tekemiin päätöksiin.

§ 286

Tiedoksi merkittävät

Valmistelijat / lisätiedot:

Vuokko Ylinen, HALLINTOJOHTAJA, vuokko.ylinen@pirha.fi

Maria Päivänen, TOIMIALUEJOHTAJA, maria.paivanen@pirha.fi

Liitteet

1 Luonnos hallituksen esitykseksi ulkomaalaislain muuttamisesta (perheenyhdistäminen), lausuntopyyntö

2 Pirkanmaan hyvinvointialueen lausunto 20241024_Luonnos hallituksen esitykseksi ulkomaalaislain muuttamisesta (perheenyhdistäminen).pdf

Sisäministeriöstä on tullut lausuntopyyntö koskien luonnosta hallituksen esitykseksi ulkomaalaislain muuttamisesta (perheenyhdistäminen). Lausunnon antamisen määräaika oli 25.10.2024. Pirkanmaan hyvinvointialueen lausunto ja lausuntopyyntö ovat liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi kokouksessa tiedotettavat asiat.